

Familienfreundlicher Arbeitgeber – Coburger Stadtverwaltung erhält erneute audit-Auszeichnung



Coburgs Oberbürgermeister Norbert Tessmer und die städtische Gleichstellungsbeauftragte Susanne Müller durften in Berlin die vierte Zertifizierung der Stadtverwaltung mit dem Gütesiegel „audit berufundfamilie“ entgegennehmen.
Foto: Stadt

COBURG ■ Die Stadtverwaltung Coburg ist bereits zum vierten Mal für ihre familienfreundliche Personalpolitik als Arbeitgeber ausgezeichnet worden. Aus den Händen der Bundesfamilienministerin Dr. Katarina Barley erhielten Oberbürgermeister Norbert Tessmer und die städtische Gleichstellungsbeauftragte und Projektleiterin Susanne Müller in Berlin das „audit berufundfamilie“-Zertifikat der Hertie Stiftung. Die Auszeichnung ging in diesem Jahr bundesweit an insgesamt 353 Arbeitgeber, die sich in vorbildlicher Weise den veränderten Ansprüchen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellen. Neben Familienfreundlichkeit geht es dabei in erster Linie auch darum, die eigenen Beschäftigten bei der Verwirklichung der individuellen Lebensentwürfe zu unterstützen. Oberbürgermeister Norbert Tessmer: „Personal steht bei uns im Mittelpunkt. Wir gehen mit dem audit berufundfamilie seit vielen Jahren den Weg zu mehr Familienfreundlichkeit.

Wir haben das Thema fest verankert und stellen uns konsequent und regelmäßig auf den Prüfstand.“

Nach dem erfolgreichen Auditierungsverfahren ist die Stadt nun bis ins Jahr 2019 damit eines von acht auditierten Unternehmen in Coburg, die untereinander im Austausch stehen und gemeinsame Aktionen auf die Beine stellen.

Neben vielen weiteren Bereichen setzt die Stadtverwaltung als audit-Arbeitgeber, auf vielfältige Angebote und Hilfestellungen für ihre Beschäftigten. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Telearbeit, Handlungsempfehlungen für Führungskräfte, Newsletter mit internem Portal, Kontakthalteprogramm für Elternzeitler/-innen sowie Babygeschenke und eine spezielle Betreuung für Kinder während des Buß- und Bettages sind nur einige der Maßnahmen die das Zusammenspiel aus Beruf und Familie erleichtern.

Ausgangspunkt für das Engagement der Stadtverwaltung sich um das „audit berufundfamilie“-Zertifikat zu bemühen war der Wunsch alle Aktivitäten und Angebote zum Thema Familienfreundlichkeit zu bündeln. Noch im selben Jahr – 2007 – erfolgte die erste Verleihung der besonderen Auszeichnung.