



Zertifikat seit 2007
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Stadt Coburg

Markt 1, 96450 Coburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2019 bestätigt.

Die Stadt Coburg versteht sich als ein modernes Dienstleistungsunternehmen. Das ist das Ergebnis umfassender interner Verwaltungsreformen, einer Vielzahl organisatorischer Veränderungen, sowie fortschrittlich orientierter Aus- und Weiterbildung aller Beschäftigten. Verwaltung verpflichtet zu Bürgernähe und zukunftsorientiertem Denken und vor allem zum Handeln. Dies spiegelt sich auch in dem Leitbild wieder. Wir sind in verschiedenen Netzwerken aktiv und verstehen uns als "Familienstadt" mit unserem Bündnis für Familie. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 796 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Als „Familienstadt Coburg“ ist die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben für uns ein integraler Bestandteil einer modernen und attraktiven Stadtverwaltung.

Mit der nachhaltigen Umsetzung des audit berufundfamilie sichern wir das hohe Niveau der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik sowie deren zukunftsorientierte Weiterentwicklung. Der Austausch und die Vernetzung mit anderen Arbeitgebern sind dabei wichtige Elemente. Dadurch wird die Umsetzung innovativer Maßnahmen für alle Beteiligten ermöglicht und die Arbeitgeberattraktivität in der Region gestärkt.

Mit den Angeboten und Maßnahmen schaffen wir ein motivationsförderndes Umfeld und eine hohe Identifikation mit uns als Arbeitgeber. Damit unterstützen wir auch die Leistungsfähigkeit der Stadtverwaltung für die Bürgerinnen und Bürger.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Führung in Teilzeit
- Telearbeit bzw. Arbeiten von zu Hause bei familiären Belangen
- Aktives Gesundheitsmanagement mit vielfältigen gesundheitsfördernden Angeboten
- Feste Ansprechpersonen zum Thema
- Internetseite und regelmäßige Newsletter mit aktuellen Informationen zur Vereinbarkeit
- Familienbewusste Führungsleitlinien
- Handreichungen und Checklisten für Führungskräfte zur Gestaltung familienbewusster Führung
- Kollegialer Austausch für Führungskräfte
- Kontakthaltemaßnahmen für Beschäftigte in Elternzeit
- Begrüßungsgeschenk für Eltern neugeborener Kinder
- Kinderbetreuung am Buß- und Betttag
- Notfallbetreuung für Kinder
- Umfassende und nachhaltige Veranstaltungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Förderung Frauen in Führung - "Spitzenfrauen"
- Interviews zu Auswirkungen der Digitalisierung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Angebote zur Resilienz
- Maßnahmen zur digitalen Gesundheit
- Digitalkompetenz als Bestandteil von Führungskompetenz
- Kommunikation guter Praxis
- Begleitung von Veränderung und Förderung der Feedback-Kultur
- Teamlösungen zur Vereinbarkeit

Stand: 10. Dezember 2019